

En colaboración con:



Encuentro del Mundo del Trabajo

Por un desarrollo pleno, incluyente y sostenible

Relatoría de la Mesa de Trabajo 2 Desarrollo visto “desde el aire”

Responsabilidad intersectorial. La perspectiva macro y la dimensión social de la Empresa para el desarrollo personal, familiar y comunitario. Principios, condiciones y políticas (públicas y privadas) para hacerlo posible. Prioridades.

<https://www.youtube.com/watch?v=jcckajuBfnU>

S. E. Mons. Rogelio Cabrera López, Presidente de la Conferencia del Episcopado Mexicano ([CEM](#)).

“El desarrollo humano integral es dignificar la vida”.

Síntesis de lo expuesto:

- Estamos abordando el tema del desarrollo humano integral: qué hay que desarrollar y cómo desarrollarlo. Esto implica al trabajo, la educación y la vivienda en cogestión y sociedad con los ciudadanos.
- El cristianismo también padece las crisis sociales y ahora nos toca vivir un cambio cultural inédito, donde todos quieren ser vistos y tomados en cuenta.
- El Papa Francisco ha propuesto líneas para lograr el desarrollo humano integral, particularmente el de una Iglesia de puertas abiertas y en salida. Esto es aplicable para todas las instituciones educativas, empresariales y políticas. Salir es un riesgo, pero el encierro mata. “El Papa prefiere una Iglesia accidentada que cerrada.”
- El Papa ha señalado que el progreso implica hacer una tarea sin miedo, sin asco y sin demora.
- Requerimos de un cambio sin demora.
- Hay que romper todo aquello que ha separado a las personas y convertido a las ciudades en archipiélagos. El miedo al delito ha generado trincheras.
- El asco es simbólico, pues hace sentir a quien lo tiene superior y distinto a los demás.
- Un empresario con miedo se paralizará, por lo que su actitud será de contrastar, no de buscar caminos.
La Iglesia habla de sinodalidad como lo opuesto al autoritarismo y al ejercicio arbitrario del poder. Se propone secularizar el caminar sinodalmente.
- Es tiempo de construir juntos, de dejar que el poder circule y que esté presente en todos los miembros del cuerpo social. Se requiere responsabilidad para aceptar lo que hemos

hecho. La cogestión de todos los ciudadanos es fundamental para soñar con un mundo nuevo.

- Debemos trabajar para los pobres junto con los pobres. Juntos progresamos, como diría el Papa Francisco.
- Hay que soñar con la Tierra Nueva, con un ambiente social donde cada persona pueda respirar; hay que encontrar un modelo en el que todo mundo sea igual, en el que todos los católicos seamos verdaderos discípulos misioneros de Cristo.

Dr. Francisco Javier Salazar Sáenz, [Senador de la República](#).

“No se debe confundir trabajo con empleo ni salario con ingreso”.

Síntesis de lo expuesto:

- Juan Pablo II, obrero y amigo de los sindicatos, señala en *Laborem Excersens* que la clave de toda la problemática social es el trabajo por lo que no es un tema incidental.
- Hay una gran confusión en el mundo del trabajo respecto del salario y del ingreso. El ingreso puede ser bien o mal habido. El salario se gana con un trabajo decente. El trabajo es todo lo que hace al ser humano.
- ¿Cómo solucionar el problema del empleo? Las empresas del gobierno están perdiendo dinero y no generan los trabajos necesarios, por lo que deben ser los empresarios a quienes se proteja para que no estén amenazados o sean asesinados. No se puede satanizar a los empresarios como se hizo en los 70s.
- Los empresarios quieren un estado de Derecho que hoy no existe en México. Deben respetarse las leyes y los tratados internacionales.
- Si no hay una infraestructura de comunicaciones, energía, seguridad pública desde el gobierno, no habrá inversiones.
- Lo que no se mide no se puede mejorar. No hay una evaluación de los programas que se tienen desde el gobierno. No podemos permitir que el gobierno siga regalando el dinero de los impuestos sin controles ni resultados.
- Hay una realidad: la pandemia y la vacunación. La pandemia afectó a los pobres, a los millones de niños sin educación y provocó una deserción en la educación superior alarmante; esto sí es responsabilidad del Estado.
- El Programa Nacional de Vacunación del gobierno federal está costando vidas humanas. La solución es que el gobierno permita que los estados y los empresarios compren y apliquen las vacunas para que estas no tengan fines electorales.

Lic. Carlos Ramón Berzunza Sánchez, Director General de la [Cámara Nacional de la Industria de Productos Cosméticos](#) (en representación del **Ing. Francisco Cervantes Díaz** Presidente de la [CONCAMIN](#)).

“Las empresas son conscientes de su dimensión social”.

Síntesis de lo expuesto:

- La consciencia de las empresas se refleja tanto en los mensajes de las cúpulas como en la forma en que se han mantenido con miras a un crecimiento incluyente.

- El accionar de las empresas no solo ha sido durante la emergencia sanitaria, sino también ante las realidades y el ambiente 4.0.
- Las empresas no solo se portan bien ante los retos coyunturales, sino en todo momento, como el buen samaritano.
- Para lograr un desarrollo incluyente y solidario es necesario: 1. mantener a un México competitivo en cuanto a condiciones y 2. la mejora de todas las personas que están cercanos a la empresa.
- Este mundo ha puesto a todos los tomadores de decisiones en una perspectiva en que no solo es relevante el estado financiero, sino que se debe considerar el bienestar.
- Una decisión a favor del bienestar no solo implica tomar una causa loable, sino que se debe atender a todas las comunidades de impacto.
- Como señaló el Dr. Aguilar, hoy nadie puede solo, por lo que se requiere un diálogo entre el gobierno, los empresarios y los trabajadores.

Dr. Cipriano Sánchez García, LC, Rector de la [Universidad Anáhuac México](#).

“La palabra clave es cultura del encuentro”.

Síntesis de lo expuesto:

- Vivimos una situación muy difícil que nos lleva a la posible confrontación. Con la pandemia nos dimos cuenta de que vamos todos en el mismo barco, con el componente adicional de la incertidumbre.
- Cuando un ambiente es seguro, se puede caminar tranquilamente. Cuando el ambiente es incierto, tenemos que aprender a trabajar todos juntos, a estar unidos.
- En el último año, nos vimos obligados a enfrentar los desafíos de la pandemia de una forma creativa, de una forma eficiente. Situación que no diferenció a una universidad de otra.
- Las universidades tienen que ser potenciadoras del desarrollo desde el aire, desde el espíritu. Las universidades deben darse cuenta si están generando una cultura del individualismo o una cultura del personalismo y de la formación de la dignidad.
- La universidad impulsa el desarrollo cuando potencia aptitudes, forma en actitudes y potencia profesionistas que construyen comunidad.
- Ante esta nueva realidad, buscamos que “nuestros profesores, alumnos y administrativos enfrenten la pandemia con certeza” sin distinción de clases sociales o de acreditaciones. Particularmente, manteniendo el trabajo con dignidad.
- La Universidad Anáhuac México se convirtió en solucionadora, en constructora de la cultura del encuentro ya que procuró la protección a todos los miembros de la comunidad, la retención de los alumnos, a través de la capacitación, la adaptación y la innovación. Para lograr la retención, se trabajó la calidad académica y el apoyo solidario. Esto ha permitido que no se pierdan las personas.

Lic. José Carlos Saavedra Jaramillo, Secretario Técnico del Comité Ejecutivo Nacional de la CATIEM (en representación del **Sr. Pedro Haces Barba** Secretario General de la Confederación Autónoma de Trabajadores y Empleados de México - [CATEM](#))

“Es hora de pasar a la acción.”

Síntesis de lo expuesto:

- Las coincidencias en el foro se dan porque se ha trabajado mucho tiempo en las demandas por la equidad, la justicia, la salud, el bien común, la cultura del encuentro, el caminar juntos.
- El diagnóstico lo tenemos claro. Depende de todos. Potenciar al país para hacer un futuro más prometedor. Es necesario una solución real y no solo paliativos.
- En materia turística, México había alcanzado el top 20 global de visitas en el mundo antes de la pandemia. El potencial que tenemos lo sabemos hacer valer, pero históricamente, nos ha faltado los acuerdos y los liderazgos para llegar a los objetivos.
- Hoy por hoy tenemos los líderes que necesitamos para hacer posibilidad los objetivos. Partiendo de la reforma laboral de 2019, ya no hay pretexto para la libertad sindical y la justicia laboral. Habrá un cambio en la dinámica empleado-patronal.
- La automatización permite el empoderamiento de los empleados. Por ello, hay que capacitarlos y certificarlos para que hagan valer todo su talento y potencial.
- Se ve con optimismo la vinculación entre los países de América del Norte, refrendada en el nuevo tratado de libre comercio T-MEC. A diferencia de quienes no ven con buenos ojos la cercanía con EE. UU., en realidad es la vinculación más importante, desde el marco de buenas prácticas.
- Los sindicatos tienen un papel preponderante a partir del respeto a lo establecido con la reforma laboral.
- Es importante que el sindicato respete la ley para ayudar al empresario. Hay que buscar un sindicalismo de vanguardia, a partir del compromiso con los empresarios y con el gobierno. El diálogo es fundamental para lograrlo.

Dr. Raúl Hernández García Diego, Director General de [Quali](#)

“Creamos un modelo complejo de intervención porque el problema es complejo”.

Síntesis de lo expuesto:

- La experiencia de Quali nace en los 80, cuando ante la pobreza imperante, fue necesario salir para acercarse. En ese encuentro, también descubrieron el deterioro ambiental en Tehuacán.
- Escuchando a la gente, conocieron que la falta de agua era el centro de los problemas de pobreza, desnutrición y ausencia de bienestar.
- No parece que se esté tomando en serio el cambio climático, pues enfrentamos, por un lado, el aumento de áreas desérticas y, por otro, los huracanes.
- También se acercaron al problema de la alimentación, por lo que se buscó impulsar que las familias tengan agua, suelo y amaranto.
- El proyecto rescató las técnicas antiguas para hacer efectiva la conversión ecológica de la que habla el Papa Francisco y reflejar verdaderamente una “pasión por el cuidado del mundo”.
- El cambio en el enfoque fue hacia una nueva educación participativa para lograr el desarrollo regional sostenible.
- El éxito se consiguió a través de una red de aliados, que cuidan la salud, el ambiente y la justicia.
- Quali es una experiencia que impulsa la creación de empleos. Es una marca que genera alimentos nutritivos y sabrosos.
- Los alimentos de amaranto ayudan a fortalecer el sistema inmunológico.

- En su programa de nutrición infantil, se ha comprobado que se puede superar el 95 % del problema con 25 gramos de amaranto al día.
- En el Museo del Agua se busca capacitar a todas las personas que tengan el interés. Se han realizado 11600 acciones para beneficiar a cerca de 300 mil personas.
- El programa Agua para Siempre es un espacio para sumar distintas iniciativas.
- La tasa de crecimiento de Quali es de 16.2 %, muy por encima del PIB agropecuario, creando empleos y además regenera los recursos naturales y el medio ambiente.
- Los reconocimientos obtenidos implican que no es un modelo menor, sino que está considerado modelo de mejores prácticas según la UNESCO.
- Como dijo Samuel Ruíz: “Una sociedad justa es posible porque la estamos construyendo”.